

Obiettivi di carattere generale e di efficienza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Incremento dei ricoveri ordinari	N° ricoveri ordinari	+ 5% rispetto al 2022	273	106	55,31%	10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal dato del 2022. Se inferiore al dato del 2022 l'obiettivo non verrà riconosciuto.
Incremento peso medio ricoveri ordinari	Peso medio	> 2	1,41	1,47		15%	
Riduzione spesa dispositivi medici	Costo dispositivi medici	- 5% rispetto anno 2022	126.235	25.443	-19,38%	10%	

Altri obiettivi collegati all'assistenza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Riduzione degenza media	Giornate di degenza media	- 5% rispetto anno 2022	8,11	8,09		10%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note

Obiettivi di qualità ed esito							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche transfuse	100%	N.A.	20%		10%	
Scompenso cardiaco congestizio: mortalità a 30 giorni	Riduzione mortalità a 30 giorni	- 5% nei casi di SCC	N.A.	IN PROGRESS		10%	
Procedure di accreditamento e mantenimento dell'accREDITAMENTO istituzionale	Redazione procedure entro il 31.12.2023	N° procedure ≥ 1	N.A.	IN PROGRESS		5%	Obiettivo da definire con UU.OO. Qualità e Rischio Clinico

Obiettivi di digitalizzazione							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale in DH	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	IN PROGRESS		10%	
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale per ricoveri ordinari	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	IN PROGRESS		10%	
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup	N° agende e prestazioni prenotabili	+ 5% rispetto 2022	N.A.	0*		10%	*nessuna agenda/prestazione prenotabile

0%

Note:

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	18	14
Infermiere	25	25
OSS	8	3
Totale	51	42

Il Direttore dell'Unità Operativa _____
 Il Direttore del Dipartimento _____
 Il Direttore Generale _____